

# 港建設株式会社 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年4月19日

港建設株式会社  
代表取締役 米田 一平

- ◆経営方針  
全社員の物心の幸福を追求する。高度な技術で誠実かつ的確な仕事をし社会に貢献する。
- ◆目指す姿  
サステナブルな企業

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

#### <具体的な取り組み>

方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／働き方に関する社内委員会の設置／超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置

— 関連ゴール —



### 健康促進・メンタルヘルス

社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

#### <具体的な取り組み>

ストレスチェックの実施／健康診断の年度平均受診率の向上／健康プログラムの提供、ジムとの提携／健康管理や健康食等を紹介するパンフレットの配布、教育研修の実施

— 関連ゴール —



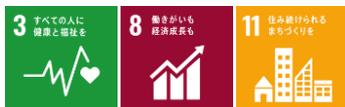
### ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

#### <具体的な取り組み>

産前・産後休暇・育児休暇制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／柔軟な勤務体制、フレックス制度の導入

— 関連ゴール —



### 省エネ・節電

CO<sub>2</sub>排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

#### <具体的な取り組み>

照明のこまめな消灯や待機電力の節約／LED化の推進／再生可能エネルギーの導入・利用推進／工程改善等ロス削減による省エネ推進

— 関連ゴール —



### SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。  
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

